

Исх. № 231 от «26» февраля 2016г.

Рекомендательное письмо

С компанией «TriMetrix Solutions» мы сотрудничаем достаточно давно с 2012 года и это всегда очень приятное и надежное партнерство. За это время у нас было немало интересных проектов:

- в области тренинговых программ по обучению руководителей высшего и среднего уровня компании и привитию им практических навыков в области оценки, и развития персонала;
- по оценке, как работающих в компании руководителей высшего и среднего уровня, так и кандидатов на замещение открытых вакансий на руководящие и редкие специальности, с использованием моделей DISC и PIAV .

Само название нашей компании «Теремок» подразумевает под собой, то, что в ней должны трудиться люди, обладающие такими компетенциями, которые направлены на развитие, командообразование и ни в коем случае не на разрушение. Я называю таких сотрудников, это наши – «Теремковские». Именно поэтому, в целях снижения вероятности ошибок при подборе персонала на вакантные должности и привлечения наших «Теремковских» кандидатов, и было принято решение о взаимодействии с компанией «TriMetrix Solutions».

На начальном этапе, участие в тренинге приняли сам руководитель, его заместитель и я, как директор по персоналу. Чуть позже, обучение прошли все руководители высшего звена. А, что касается оценки работающих руководителей высшего и среднего уровня, и кандидатов на замещение открытых вакансий на руководящие и редкие специальности, с использованием моделей DISC и PIAV, то в этом процессе было задействовано около 30 сотрудников (с учетом компании в Санкт-Петербурге).

Сотрудничая с компанией «TriMetrix Solutions», мы решали следующие задачи:

- определяли пригодность и степень эффективности использования кандидата на той или иной позиции
- оценивали совместимость кандидата с уже имеющимися сотрудниками Компании и руководством
- оценивали работающих руководителей на соответствие профилям компетенций конкретных должностей;
- использовали результаты оценки как исходный пункт в системе обучения и развития;

- разрабатывали индивидуальные планы развития руководителей и сотрудников редких специальностей, по результатам оценки;
- выстраивали систему мотивации сотрудников.

Как результат, в «Теремке» практически нет текучки среди руководителей высшего и среднего звеньев, и минимальна среди рядовых сотрудников. В компании есть не малочисленный костяк руководителей и сотрудников, вокруг которого формируется стабильный состав «Теремка».

Наша компания ставит перед собой цели дальнейшего развития не только в Москве и МО, но, и на региональном уровне. Не за горами открытие наших торговых объектов в США.

Поэтому, для нас очень важно не только сохранить сотрудничество с компанией «TriMetrix Solutions», но и развивать его, т.е. цель – долгосрочное сотрудничество.

Отдельно хотелось бы отметить Оксану Андрееву, с которой мы находимся в тесном контакте. Ее работа и подход отличает, прежде всего, профессионализм. Она блестяще владеет инструментами оценки лидерских качеств, навыками коммуникации и аргументации при общении с участниками тренинга и в процессе общения между нами. Она всегда предлагает новые, интересные и передовые инструменты для нашей компании.

Я уверен, что Оксана поможет нам не только советом, но действием как лучше вести наш «Теремок» к успеху.

Директор по персоналу

АО «Теремок-Инвест»



В.И. Гомзин